Santé au travail : Prévenir et gérer l'usure professionnelle – module 1: Comprendre l'usure professionnelle et ses déterminants

Fiche technique

Secteurs
Tous secteurs

Public
Direction, direction des ressources humaines notamment, et représentants du personnel (DP, DS et membre du CHSCT, ...)

Durée
2 jours

Organisme de formation
➔ Fraissinet et Associés

Date limite d'inscription
13/03/2020

Lieux & dates

➔ **Groupe 1**
STRASBOURG
Les 25 & 26 juin 2020
➔ **Groupe 2**
CHALONS EN CHAMPAGNE
Les 19 & 20 nov. 2020
➔ **Groupe 3**
METZ OU NANCY
Les 21 & 22 sep. 2020

Interlocuteur Opco Santé

INGRID BOUTTER
ingrid.boutter@opco-sante.fr

Interlocuteur OF

Eve Chouraki
e.chouraki@fraissinetetassocies.fr

Contexte

Les métiers du secteur et le cadre dans lesquels ils sont exercés exposent les salariés a des risques pour leur santé physique et psychique. la sinistralité du secteur (accidents du travail et maladie professionnelle) montre bien que la prévention des risques professionnels, bien quelle soit en progrès n'a pas encore porté ses fruits.

Ces accidents exposent les salariés à des restrictions d'aptitude pouvant aller jusqu'au licenciement.

Une étude menée par l'Observatoire sur les licenciements pour inaptitude médicale dans la Branche met en avant que :

➔ Les employeurs semblent démunis et connaissent des difficultés pour agir de manière efficace : environ un tiers des structures ne mèneraient aucune démarche de prévention et une majorité de celles qui agissent en matière de prévention ou de qualité de vie au travail mettent en œuvre des démarches d'ampleur insuffisante. De nombreuses démarches de prévention sont tournées exclusivement vers la réduction de contraintes physiques et posturales, là ou il faudrait aussi agir sur des contraintes organisationnelles afin d'être plus efficace en matière de prévention.

➔ Les démarches entreprises sont peu concertées avec les IRP, salariés, médecins du travail, etc.

➔ Les solutions de maintien en emploi sont recherchées en urgence

➔ En majorité, les solutions sont recherchées une fois l'inaptitude déclarée, alors que l'anticipation constitue une condition de réussite des démarches de maintien en emploi.

è Cette difficulté à agir efficacement participe à l'aggravation du contexte (sinistralité et inaptitudes)

Au regard de ces constat, Unifaf par cette formation souhaite professionnaliser les structures pour anticiper les situations d'usure professionnelle et pour mieux les gérer lorsqu'elles se présentent.

Objectifs

- Clarifier la notion et les déterminants de l'usure professionnelle
- Comprendre et sensibiliser les structures à la nécessité de mettre en place des démarches de prévention et à ce qu'elles impliquent.

Prérequis

Aucun

Contenu

- Les composantes de l'usure professionnelle
- Cadre législatif de l'usure professionnelle / la santé au travail (les obligations, les droits, …)
- Les enjeux au regard des métiers du secteur
- Les enjeux et les impacts au sein de sa structure
- Mettre en œuvre une démarche de prévention de l'usure professionnelle (comprendre le rôle de chacun, les étapes et l'engagement que cela implique).