Santé au travail : Mettre en place une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail – Module 2 : Constituer et animer un Copil QVT

Fiche technique

Secteurs
Tous secteurs

Public
Direction (direction d'établissement, DRH, ...) et / ou pilote de la démarche, représentants du personnel (DP, DS, membres CHSCT).

Durée
2 jours

Organisme de formation
➔ AD Conseil

Date limite d'inscription
13/03/2020

Lieux & dates

➔ **Groupe 1**
STRASBOURG
Les 28 & 29 mai 2020
➔ **Groupe 2**
CHALONS EN CHAMPAGNE
Les 14 & 15 mai 2020
➔ **Groupe 3**
METZ OU NANCY
Les 17 & 18 sep. 2020

Interlocuteur Opco Santé

GIRARD LAURENCE
laurence.girard@opco-sante.fr

Interlocuteur OF

Yasmine CHICHA
y.chicha@adconseil.org

Contexte

Les données récentes sur la sinistralité dans le secteur, quelles proviennent de l'Enquête Emploi 2017, de la CNAMTS, montrent des taux d'accidents du travail, de maladies professionnelles et un nombre de licenciement pour inaptitude encore élevés et pour certains secteurs en hausse par rapport aux années précédentes.
Cette problématique n'est pas nouvelle dans le secteur et des établissements ont mis en place des actions afin d'analyser les risques professionnels, de les prévenir et d'améliorer le bien être des salariés.
La mise ne place d'une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail n'est pas la réponse universelle qui convient à tous les établissements, mais elle est une méthode intéressante pour structurer et pérenniser l'ensemble des actions / démarches menées par l'établissement qui participent à l'amélioration de la qualité de vie au travail.

Objectifs

➔ Définir le rôle et les objectifs assignés au COPIL QVT
➔ Identifier les acteurs devant être impliqués dans le COPIL
➔ Préparer les réunions (objectifs, ordre du jour…)
➔ Animer une réunion efficacement pour tenir les objectifs et laisser à chacun la place de s'exprimer
➔ Rendre compte des décisions prises

Prérequis

Avoir participé au module 1 (ou équivalent) ou connaître les fondamentaux d'une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail.

Contenu

Jour 1

➔ Pourquoi un copil QVT ?
- Les sept raisons d'être d'un copil QVT
- Cadre institutionnel et juridique

➔ Les acteurs du copil QVT

➔ Structurer un copil QVT

- Cadre institutionnel d'action du copil QVT
- Rôle et posture des acteurs du copil QVT

➔ Les étapes de la vie d'un copil QVT
- Cycle de vie d'un copil QVT et évolution du rôle des acteurs à chaque étape
- Modalités de renouvellement du copil QVT

Jour 2

➔ Animer mon copil QVT
- Le pilotage stratégique du copil QVT
- L'animation des réunions du copil QVT

➔ Faire vivre mon copil QVT
- Le suivi des travaux du copil QVT
- Le maintien de la visibilité sur les travaux du copil QVT

➔ Aller plus loin
- Ouverture vers la négociation d'un accord QVT

➔ Feuille de route et projections