D'une logique de place à une logique de parcours

Fiche technique

Secteurs
Social et Médico-social

Public
Cadres et professionnels des établissements sociaux et médico-sociaux du secteur du handicap

Durée
2 jours

Organisme de formation
➲ CREAI GRAND EST

Date limite d'inscription
24/01/2020

Lieux & dates

➲ **Groupe 1**
STRASBOURG
Les 10 & 11 juin 2020
➲ **Groupe 2**
MULHOUSE
Les 14 & 15 oct. 2020
➲ **Groupe 3**
CHALONS EN CHAMPAGNE
Le 6 mai 2020
+ Le 14 mai 2020
➲ **Groupe 4**
REIMS
Le 12 juin 2020
+ Le 19 juin 2020
➲ **Groupe 5**
METZ
Les 10 & 11 juin 2020
➲ **Groupe 6**
NANCY
Les 15 & 16 sep. 2020

Interlocuteur Opco Santé

GIRARD Laurence
laurence.girard@unifaf.fr

Interlocuteur OF

Jessica BOIVIN
j.boivin@creai-grand-est.fr

Intervenants

➲ **VALERIE DAMASE**
➲ **MARTINOT Carine**

Contexte

Depuis les années 2000, le secteur du handicap connaît une série d'évolutions. Les lois du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale et du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées et leurs décrets d'application ont pour leur part contribué à mettre en place un ensemble de mesures prenant en compte une nouvelle approche du handicap, en insistant notamment sur le passage de la logique d'intégration à celle d'inclusion.

Le 3 juin 2014, le rapport PIVETEAU : « Zéro sans solution » fait 131 propositions novatrices qui bouleversent le fonctionnement du secteur médico-social en privilégiant le décloisonnement, la sortie de la logique de « place », une responsabilisation de tous les acteurs pour une approche de l'usager par son « parcours de vie ».

Pour que les professionnels du secteur soient en capacité de s'adapter à ce nouveau mode de fonctionnement, une formation doit permettre de mieux décliner la mise en œuvre du rapport Piveteau, vers « une réponse accompagnée pour tous ».

Objectifs

➲ Mesurer l'impact de la politique du handicap sur l'évolution des modalités de fonctionnement des établissements et services
➲ Envisager les nouvelles modalités de travail du secteur en lien avec le rapport PIVETEAU et sa déclinaison sur le territoire
➲ Accompagner les directions et les professionnels aux changements de paradigme dans les établissements et services afin de passer d'une logique de places à une logique de parcours.

Prérequis

Connaissance des enjeux et du fonctionnement du secteur du handicap

Contenu

➲ Les évolutions de l'approche conceptuelle du handicap et leur impact sur l'évolution des politiques publiques dans le secteur
➲ Le contexte et la mise en œuvre du rapport PIVETEAU : une Réponse Accompagnée pour Tous
➲ Le déploiement d'un système d'information partagé au service de la fluidification des parcours et de l'observation des besoins
➲ Les plans d'accompagnements globaux (PAG) et les groupes opérationnel de synthèse (GOS) dans la pratique (axe 1 de la mission Desaulle)
➲ Les impacts de « réponse accompagnée pour tous » sur les dispositifs institutionnels, les pratiques professionnelles

SIMON Adeline	les CPOM, comme outil d'aide à la transformation de l'offre