09. Travail en réseau dans les ESMS (Report Covid-19)

Fiche technique

Secteurs
Social et Médico-social

Public
professionnels des établissements et services sociaux et médico-sociaux amenés à travailler en partenariat et en réseau (soignants, travailleurs sociaux, cadres…)

Durée
3 jours

Organisme de formation
➲ Arfrips

Date limite d'inscription
03/07/2020

Lieux & dates

➲ **Groupe 1**
Grenoble (Report Covid-19)
Les 6 & 7 oct. 2020
+ Le 14 octobre 2020

➲ **Groupe 2**
Lyon (Report Covid-19)
Les 24 & 25 nov. 2020
+ Le 3 décembre 2020

Interlocuteur Opco Santé

Sabrina Desbordes
sabrina.desbordes@opco-sante.fr
04 72 07 36 81

Interlocuteur OF

Catherine Dohey
c.dohey@arfrips.fr

Contexte

Les politiques sociales invitent les établissements à repenser les modalités de réponses aux besoins des personnes accompagnées et par là-même leur offre de service. Le droit au parcours et le virage inclusif entamé impliquent des réponses modulables, adaptables et évolutives, dont la pertinence doit être régulièrement évaluée. La personne doit pouvoir trouver, dans son environnement, une offre de services « sur-mesure » en adéquation avec son projet. Cela nécessite pour les professionnels de combiner des ressources diversifiées relevant du milieu spécialisé mais également du droit commun. Le travail en réseau comme le travail partenarial sont des outils participant au décloisonnement et à la transformation des pratiques d'accompagnement et de soin. Mais ils questionnent les modèles institutionnels, interrogent les pratiques (managériales, accompagnement, soignantes…) et impliquent de repenser la place de chacun, dont celle de la personne soignée/accompagnée.

Objectifs

➲ Comprendre les dynamiques à l'œuvre dans les politiques publiques
➲ Identifier les impacts de ces évolutions sur le fonctionnement des organisations et modalités de travail
➲ Définir, différencier et identifier les complémentarités entre travail en réseau et travail en partenariat
➲ Faire le lien entre travail en réseau et diagnostic territorial
➲ Comprendre les enjeux et identifier les objectifs et enjeux d'un diagnostic territorial
➲ Connaître les points-clés de l'élaboration d'un diagnostic territorial afin de faire les choix les mieux adaptés à ses objectifs
➲ Identifier les sources d'erreurs et les éviter
➲ Identifier les acteurs du travail en réseau, leurs rôles et fonctions respectifs
➲ Comprendre l'importance de la coordination du réseau
➲ Identifier le rôle du management dans la démarche de travail en réseau
➲ Connaître les outils à l'appui du travail en réseau et en partenariat

Prérequis

Exercer dans un établissements social ou médico-social.

ATTENTION…
Avant toute pré-inscription merci de lire attentivement les « Conditions d'accès & Modalités de prise en charge ».

Contenu

➲ Les évolutions des politiques publiques du secteur sanitaire et social : éléments socio-historiques et mise en exergue du changement de paradigme
➲ L'évolution des représentations des personnes accompagnées : un autre regard

porté sur l'autre

- D'une logique de place à une logique de parcours, le raisonnement par prestations :
- L'innovation au cœur de la commande sociale
- Travail en réseau, travail en partenariat : définitions, complémentarités, enjeux et limites
- Les formes de travail en réseau, le rôle des acteurs
- La notion de territoire
- Le diagnostic territorial, un outil pour l'action
- Les étapes et outils à l'appui de la réalisation du diagnostic
- Formalisation et pérennisation d'un réseau ou d'un partenariat
- La participation des personnes dans les réseaux
- Les outils de partage des connaissances, compétences et moyens ; le travail collaboratif